

De Junior à Principal

*La technique permet d'entrer dans le métier.
Les règles non écrites permettent d'y progresser.*

ÉTUDIANTS · JEUNES DIPLÔMÉS · CONSULTANTS · SENIORS · FUTURS LEADERS

Une méthode née du terrain, animée par **Eunice Sana-Aniambossou**,
Principal Consultant en exercice et auteure de la série « De Junior à Principal Consultant »

LE CONSTAT

Ce qui décide d'une trajectoire ne s'enseigne presque nulle part

- ◆ **Les formations couvrent la technique** : compétences, méthodologies, certifications, gestion de projet.
- ◆ **Elles couvrent rarement les compétences de carrière** : construire sa crédibilité, rendre son travail visible sans se survendre, choisir ses missions, demander du feedback, développer réseau et sponsors, préparer une promotion.
- ◆ **Résultat** : des talents qui plafonnent, des collaborateurs qui se démotivent faute de comprendre la mécanique des parcours, et des départs parfois évitables.

POUR QUI

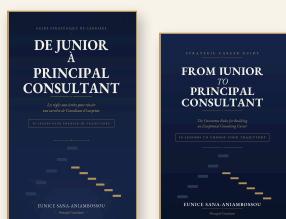
ESN, cabinets de conseil & entreprises

Accélérer la professionnalisation, renforcer la posture client, rendre les parcours de carrière lisibles, fidéliser les talents et préparer les futurs Seniors, Leads et Managers.

Écoles & établissements d'enseignement

Améliorer l'employabilité, faciliter l'intégration en entreprise, différencier l'établissement et préparer les étudiants à réussir leurs trois premières années de carrière — pas seulement leur premier entretien.

LE SUPPORT



- ◆ **La série « De Junior à Principal Consultant »** : le guide (50 leçons de terrain) et son cahier d'exercices, publiés en français et en anglais — classé N°1 des ventes Amazon dans sa catégorie lors de son lancement (édition française).
- ◆ **Un dispositif qui dure** : remis aux participants, le livre et le cahier prolongent l'intervention pendant des mois — leçons annotées, auto-évaluations, actions datées.

Trois programmes, trois moments de carrière

PROGRAMME 1

Réussir son entrée dans le monde professionnel

Étudiants, alternants, jeunes diplômés, nouveaux consultants

- ◆ Comprendre les codes professionnels
- ◆ Construire sa crédibilité
- ◆ Demander et utiliser le feedback
- ◆ Réussir ses premières missions

PROGRAMME 2

Passer de Consultant à Senior

Consultants confirmés qui commencent à plafonner

- ◆ Clarifier sa proposition de valeur
- ◆ Rendre sa contribution visible
- ◆ Choisir des missions stratégiques
- ◆ Préparer ses conversations de carrière

PROGRAMME 3

De l'expertise à l'influence

Seniors, experts et professionnels préparant un rôle de Lead, Manager ou Principal

- ◆ Influencer sans autorité hiérarchique
- ◆ Construire des sponsors
- ◆ Créer de l'impact au-delà de la mission
- ◆ Préparer une prise de responsabilité

LES THÈMES TRAVAILLÉS

Posture

Visibilité

Proposition de valeur

Choix des missions

Feedback

Réseau & sponsors

Négociation

Promotion

Leadership

Ce que les participants emportent

- ◆ **Un auto-diagnostic** de leur situation professionnelle et la prochaine marche de progression clairement identifiée.
- ◆ **Une première formulation de leur proposition de valeur** et trois actions prioritaires, datées.
- ◆ **Un plan d'action personnel à 90 jours** — appuyé sur le guide et le cahier d'exercices, qui prolongent l'impact bien après l'intervention.
- ◆ **De meilleures conversations de carrière** : les participants arrivent préparés, avec un vocabulaire et un diagnostic partagés — le mentoring et les entretiens annuels gagnent en efficacité.

Des formats adaptés à votre population et à votre enjeu

Format	Contenu	Public	Tarif HT
La Conférence 1 h + Q&R	« Les règles non écrites » — sensibilisation et premières actions	Jusqu'à 100 personnes	990 €
L'Atelier interactif 2 h	Cas pratiques, auto-évaluations, plan d'action individuel — décliné selon le programme choisi	Jusqu'à 25 participants	1 890 €
La Demi-journée 3 h 30	Atelier complet enrichi de cas par grade et d'un travail encadré sur le dossier de progression	10 à 20 participants	2 690 €
Le Parcours Livre + Action	Atelier collectif + guide et cahier d'exercices remis à chaque participant · extensible en parcours de plusieurs semaines	Promotion ou cohorte	Sur devis

Tarif pilote atelier : 1 290 € HT, réservé aux trois premières organisations partenaires (entretien de retour d'expérience inclus). Établissements d'enseignement : formats et tarifs pédagogiques adaptés sur demande. Chaque intervention comprend un échange de cadrage, l'adaptation du contenu, l'animation et les supports participants. Tarifs hors frais de déplacement au-delà de l'Île-de-France et de la Nouvelle-Aquitaine ; ouvrages en volume : remise à partir de 20 exemplaires.

L'INTERVENANTE



Eunice Sana-Aniambossou est Principal Consultant dans l'écosystème SAP (S/4HANA, BTP, IA) et a gravi chaque grade du métier. Elle est l'auteure de la série *De Junior à Principal Consultant* — guide et cahier d'exercices publiés en français et en anglais — et anime une communauté de consultants en progression sur YouTube, Instagram et LinkedIn. Les enseignements sont issus de situations réellement vécues : missions client, changements de grade, visibilité interne, négociation et prises de responsabilités.

Échangeons 20 minutes

Décrivez votre population et votre principal enjeu : je vous recommanderai le format le plus adapté, sous 48 h.

DEJUNIORAPRINCIPAL.COM/ENTREPRISES

dejuniorapincipal@gmail.com · LinkedIn : Eunice Sana-Aniambossou



Scanner pour
en savoir plus